

2022年度 春学期『障害者雇用の現状と将来』日程表

(講座時間帯 : 毎週水曜日4時限 14:45～16:15)

	授業日	テーマ	親会社名・国・学校	参加企業特例子会社等	講師(敬称略)	個別企業タイトル
1	4月13日	導入講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	導入 講 義
2	4月20日	導入講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	導入 講 義
3	4月27日	企業事例	東京海上日動火災保険株式会社	東京海上ビジネスサポート株式会社	常務取締役人事総務部長 石川孝弘 事業開発部部長 大川久美子	業務獲得パワフル大作戦 ～親会社からの新規業務獲得について～
4	5月4日	振替休日	休 講			
5	5月11日	企業事例	ソニーグループ株式会社	ソニー希望・光株式会社	ソニービープルソリューションズ㈱ DE&I推進室長 森 慎吾 ソニー希望・光㈱ 代表取締役社長 大庭 薫	「一人ひとりの挑戦と成長」 ソニーのダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン
6	5月18日	企業事例	株式会社モスフードサービス	株式会社モスシャイン	代表取締役社長 須之内由美 取締役営業部長 秋山真貴子 ファウンダー(創業者) 近藤孝昭	モスシャインが取り組む「輝く人と組織づくり」
7	5月25日	企業事例	株式会社みずほフィナンシャルグループ	みずほビジネス・チャレンジ株式会社	取締役 安本道彦 チーフマネージャー 小城泰平 その他当事者2名登壇予定	みずほビジネス・チャレンジが ダイバーシティの実現に向けて挑戦したこと
8	6月1日	有識者	法政大学キャリアデザイン学部	同左	武石恵美子教授	ダイバーシティ経営下におけるキャリア形成
9	6月8日	企業事例	三井物産株式会社	三井物産ビジネスパートナーズ株式会社	代表取締役社長 長谷川 弘樹 業務部長 吉田 剛 パネルディスカッション:5名登壇予定 業務部 門田 さつき	What's 障がい? ～多様性を力に、共に挑む～
10	6月15日	企業事例	特定非営利活動法人 地域生活サポートまいんど	就労サポートセンターねくすと	所長 八木苑子	「働く」を支援する
11	6月22日	企業事例	セガサミーホールディングス株式会社	セガサミービジネスサポート株式会社	セガサミーホールディングス株式会社 執行役員 サステナビリティ推進室 室長 セガサミービジネスサポート株式会社 代表取締役社長 一木裕佳  セガサミーホールディングス株式会社 人財開発本部 人事企画部長 セガサミービジネスサポート株式会社 管理部長 松山頼恵	感動体験を創造し続ける ～社会をもっと元気に、カラフルに～ 多様な人材が自分らしく活躍できる サステナブルな人財戦略
12	6月29日	企業事例	楽天グループ株式会社	楽天ソシオビジネス株式会社	顧問 川島 薫 企画本部本部長 長沼 義人	障がいの能力を戦力にする 新しいカタチの特例子会社
13	7月6日	企業事例	株式会社博報堂DYホールディングス	株式会社博報堂DYアイ・オー	代表取締役社長 興津 健 人事戦略部 牧原 依里	聴覚障害社員を通じ深層のダイバシティを考える
14	7月13日	総括講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島教授	参加者全員とQ&A

2021年度 春学期『障害者雇用の現状と将来』日程表

(講座時間帯 : 毎週水曜日4時限 14:45 ~ 16:15) オンライン講座

	授業日	講義方法	親会社名・国・学校	参加企業特例子会社等	講師(敬称略)	個別企業タイトル
1	4月7日	リアルタイム	慶應義塾大学商学部	同左	中島教授	導入講義
2	4月14日	リアルタイム	慶應義塾大学商学部	同左	中島教授	導入講義
3	4月21日	オンデマンド	プリチストン(株)	2019年 対面講座録画 プリチストン(株)および プリチストンチャレンジド(株)他	プリチストンチャレンジド(株) 鈴木一弘 (株)プリチストン 組織企画・管理部長 青木 健 プリチストンケミテック(株) プリチストン 古川卓也	プリチストングループ障害者雇用の取り組みと課題 親会社、子会社、特例子会社の事例を通して
4	4月28日	オンデマンド	富士ソフト(株)	2019年 対面講座録画 富士ソフト企画(株)	代表取締役社長 須藤 勝 企画開発部部長 遠田千穂 教育事業部課長代理 槻田 理	障害者雇用の現場から ～精神・身体・知的・発達障害の働く就労舞台～ 就労は究極のリハビリである。
5	5月12日	オンデマンド	日本航空(株)	2019年 対面講座録画 (株)JALサンライト	代表取締役社長 真行寺 誠	人材の多様性と健康経営で新たな価値創造への挑戦
6	5月19日	リアルタイム	(株)良品計画	(株)良品計画	総務人事担当 人事課 特定社会保険労務士 成澤岐代子	働く中間の尊重とチャレンジ ～ハートフルプロジェクトの進化～
7	5月26日	同上	(株)三菱UFJ銀行	三菱UFJビジネスパートナー(株)	代表取締役社長 坂本英生 三菱UFJ銀行人事部ダイバーシティ推進室長 三好志保	環境変化に対する三菱UFJビジネスパートナーの挑戦 ～「デジタル化」「合併」「コロナ禍」の先の未来に向けて～
8	6月2日	同上	有識者	厚生労働省	厚生労働省職業安定局 障害者雇用対策課 課長 小野寺徳子	(仮) 障害者雇用促進法の現状と新たな飛躍に向けて
9	6月9日	同上	トヨタ自動車(株)	トヨタグループ(株)	代表取締役社長 有村秀一 管理部 総務・経理G 村瀬礼美	コロナ時代の障がい者雇用
10	6月16日	同上	(株)リクルートHD	(株)リクルートオフィスサポート	経営企画部長 榎本智幸	免疫障害雇用・在宅勤務 新たな障がい者雇用への挑戦
11	6月23日	同上	住友生命保険相互会社	(株)スミセイハーモニー	代表取締役社長 鎌田恵徳	ダイバーシティ&インクルージョン 全ての職員が活躍・成長できる組織づくり
12	6月30日	同上	(株)オリエンタルランド	(株)舞浜コーポレーション	代表取締役社長 一倉 将 理 事 中澤 尊史	舞浜コーポレーションにおける合理的配慮の 取り組みとコロナ禍で見えてきた課題
13	7月7日	同上	埼玉福興(株)	埼玉福興(株)	代表取締役 新井利昌	農福一体のSocial Firm

2020年度 春学期『障害者雇用の現状と将来』日程表  
 (講座時間帯 : 毎週水曜日4時限 14:45～16:15)

	授業日	テーマ	親会社名・国・学校	参加企業特例子会社等	講師 (敬称略・役職は収録日時点)	個別企業タイトル	収録日
1	5月6日	導入講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	導入講義	2019年4月10日
2	5月13日	導入講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	導入講義	2019年4月17日
3	5月20日	DVD オンデマンド	(株)三井住友銀行	SMBCグリーンサービス(株)	代表取締役社長 角 純平 顧問 丸物 正直	主役の交代(身体障害→精神障害)と企業の対応	2016年5月25日
4	5月27日	DVD オンデマンド	トヨタ自動車(株)	トヨタグループ(株)	代表取締役社長 有村秀一 経理部 経理・総務G 山内礼美	障がい者雇用におけるトヨタ自動車の取り組み	2019年5月22日
5	6月3日	有識者	厚生労働省職業安定局 高齢・障害者雇用対策部	同左	障害者雇用対策課長 山田 雅彦	「日本の障害者雇用の現状と課題 ～なぜ欧米をモデルと考えないのか～」	2013年5月22日
6	6月10日	DVD オンデマンド	(株)オリエンタルランド	(株)舞浜コーポレーション	代表取締役社長 中澤 尊史 雇用開発部ノーマライゼーション推進グループ マネージャー 古迫 香枝	企業としての知的に障がいのある従業員への “生活支援” ～長期雇用継続のための課題と取り組み事例～	2018年6月6日
7	6月17日	DVD オンデマンド	ソフトバンク(株)	同左	人事本部採用企画部 ノーマライゼーション推進課 伊藤 香織	情報革命で人々を幸せに ソフトバンクの障がい者雇用の取り組み ～本音と建前をお話します～	2016年6月22日
8	6月24日	DVD オンデマンド	(株)良品計画	同左	特定社会保険労務士 成澤 岐代子	多様な働き方をめざして ～ハートフルキャリアアップ制度～	2018年6月20日
9	7月1日	DVD オンデマンド	第一生命保険(株)	第一生命チャレンジ(株)	代表取締役社長 湯浅 善樹	仕事を通じたモチベーションアップを目指して ～多様性を認め合う職場作り～	2016年6月29日
10	7月8日	DVD オンデマンド	(株)リクルートホールディングス	(株)リクルートオフィスサポート	執行役員 経営企画室広報グループ 三井 正義 在宅雇用開発室 星野 健吾 宇野 浩司	「テレワークによる障がい者の戦力化」	2018年6月27日
11	7月15日	DVD オンデマンド	(株)いなげや	(株)いなげやウィング	管理運営部長 石川 誠	『精神障がい者雇用支援の魅力』	2019年5月8日
12	7月22日	DVD オンデマンド	(株)ベネッセホールディングス	(株)ベネッセビジネスメイト	(株)ベネッセビジネスメイト 代表取締役 櫻田 満志 (株)ベネッセソシアス 代表取締役 山口 元	ベネッセソシアス ～企業によるA型運営の取り組みについて～	2018年7月4日

2019年度 春学期『障害者雇用の現状と将来』日程表  
 (講座時間帯 : 毎週水曜日4時限 14:45 ~ 16:15)

	授業日	テーマ	親会社名・国・学校	参加企業特例子会社等	講師(敬称略)	個別企業タイトル
1	4月10日	ガイダンス	慶応義塾大学商学部 NPO法人障がい者ダイバーシティ研究会	同左	中島 教授 藤井理事長 安部事務局長	講座紹介
2	4月17日	導入講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	導入講義
3	4月24日	導入講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	導入講義
4	5月8日	企業事例	(株)いなげや	(株)いなげやウィング	管理運営部長 石川 誠	『精神障がい者雇用支援の魅力』
5	5月15日	企業事例	富士ソフト(株)	富士ソフト企画(株)	代表取締役社長 須藤 勝 企画開発部部长 遠田 千穂 教育事業部課長代理 槻田理	障がい者雇用の現場から ～精神・身体・知的・発達障がいの働く就労舞台～ 富士ソフト特例子会社・富士ソフト企画の挑戦 就労は究極のリハビリである
6	5月22日	企業事例	トヨタ自動車(株)	トヨタグループ(株)	代表取締役社長 有村秀一 管理部 経理・総務G 山内礼美	障がい者雇用におけるトヨタ自動車の取り組み
7	5月29日	企業事例	国立がん研究センター	同左	企画課長 福田一行	国立がん研究センターにおける障がい者雇用の取組
8	6月5日	企業事例	(株)アイネット	(株)アイネット・データサービス	代表取締役社長 池田 真人 管理部業務課係長 長沼 大輔	グループ全体で考える障がい者雇用 ～社員一人一人が主役である為に～
9	6月12日	企業事例	NTT(株)	NTTクラリティ(株)	代表取締役社長 半沢一也 アクセシビリティ推進室 課長代理 田中章仁	真のユニバーサルな社会の実現に向けて ～情報アクセシビリティの推進～
10	6月19日	有識者	横浜市役所	同左	健康福祉局課長補佐(企画課企画係長) 江原 顕	福祉の観点から見た行政の障害者雇用の意義
11	6月26日	企業事例	(株)小松製作所	同左	人事部ビジネスクリエーションセンタ 所長 綿引 純子 石川分室 主査 松下 薫	ダイバーシティを背景に コマツBCCの障がい者雇用の取り組みと課題 ～現場作業への道のり～
12	7月3日	企業事例	(株)プリヂェストン	プリヂェストンケミテック(株) プリヂェストンチャレンジド(株)	(株)プリヂェストン 組織企画・管理部長 青木 健 プリヂェストンケミテック(株) E/M製造課 古川 卓也 プリヂェストンチャレンジド(株) 事業・管理本部長 鈴木一弘	プリヂェストングループの障がい者雇用の取り組みと課題 ～親会社・子会社・特例子会社の事例を通して～
13	7月10日	企業事例	日本航空(株)	(株)JAL サンライト	代表取締役社長 真行寺 誠	人財の多様性と健康経営で、新たな価値創造に挑戦しま す
14	7月17日	総括講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	参加者全員とQ&A

2018年度 春学期『障害者雇用の現状と将来』日程表

(講座時間帯 : 毎週水曜日4時限 14:45 ~ 16:15)

	授業日	テーマ	親会社名・国・学校	参加企業特例子会社等	講師(敬称略)	個別企業タイトル
1	4月11日	ガイダンス	慶応義塾大学商学部 NPO法人障がい者ダイバーシティ研究会	同左	中島 教授 藤井理事長 安部事務局長	講座紹介
2	4月18日	導入講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	導入講義
3	4月25日	企業事例	(株)電通	(株)電通そらり	(株)電通そらり 前代表取締役社長 石崎 雅人 オフィス・サービス部 メンター 今井安耶美	「当社の取組みに関する一考察 ～『障害の社会モデル』の視点から～」
4	5月9日	企業事例	関西電力(株)	(株)かんでんエルハート	(株)かんでんエルハート 代表取締役 小林 信夫	かんでんエルハートにおける障がい者雇用の取り組み (業務改革の取り組みと精神障がい者の雇用管理)
5	5月16日	企業事例	(株)ニコン	(株)ニコンつばさ工房	(株)ニコンつばさ工房 取締役兼社長執行役員 永井 淳 (株)ニコン 人事部企画課 東 貴仁、藤原 佳子	ニコンつばさ工房の障がい者雇用と、 グループあげての今後の取組み
6	5月23日	企業事例	サントリーホールディングス(株)	同左	サントリーホールディングス(株) 人事部ダイバーシティ推進室長 兼コラポレイティブセンター長 弥富 洋子	やってみなはれ！知的障がい者、 グループが本気で働き方改革に挑戦中！
7	5月30日	企業事例	ヤマハ発動機(株)	ヤマハモーターMIRAI(株)	ヤマハモーターMIRAI(株) 代表取締役 山崎 美千代 ヤマハ発動機(株) 人事部 山本 敬二	親会社の本業への職域開拓と社員のキャリア自律
8	6月6日	企業事例	(株)オリエンタルランド	(株)舞浜コーポレーション	(株)舞浜コーポレーション 代表取締役社長 中澤 尊史 雇用開発部ノーマライゼーション推進グループ マネージャー 古迫 香枝	企業としての知的に障がいのある従業員への“生活支援” ～長期雇用継続のための課題と取り組み事例～
9	6月13日	企業事例	(株)キューピー	(株)キューピーあい	(株)キューピーあい 代表取締役社長 中林良則 キューピー(株) 人事本部特命担当部長 庄司浩	(株)キューピーあいの障害者雇用の取り組みと グループ全体の支援 ～グループ適用しない意義～
10	6月20日	企業事例	(株)良品計画	同左	(株)良品計画 特定社会保険労務士 成澤 岐代子	多様な働き方をめざして ～ハートフルキャリアアップ制度～
11	6月27日	企業事例	(株)リクルートホールディングス	(株)リクルートオフィスサポート	(株)リクルートオフィスサポート 執行役員 三井 正義 経営企画室広報グループ 星野 健吾 在宅雇用開発室 宇野 浩司	「テレワークによる障がい者の戦力化」
12	7月4日	企業事例	(株)ベネッセホールディングス	(株)ベネッセビジネスメイト	(株)ベネッセソシアス 代表取締役 山口 元 ほか	ベネッセソシアス ～企業によるA型運営の取り組みについて～
13	7月11日	企業事例	リゾートトラスト(株)	同左	リゾートトラスト(株) 東京事務支援センター センター長 北沢 健	ホテルにおける障がい者雇用 より多くの働くステージを (会社・支援者・家族の視点から)
14	7月18日	総括講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	参加者全員とQ & A

2017年度 春学期『障害者雇用の現状と将来』日程表

(講座時間帯 : 毎週水曜日4時限 14:45 ~ 16:15)

	授業日	テーマ	親会社名・国・学校	参加企業特例子会社等	講師(敬称略)	個別企業タイトル
1	4月12日	ガイダンス	慶応義塾大学商学部 NPO法人障がい者ダイバーシティ研究会	同左	中島 教授 藤井理事長 安部事務局長	講座紹介
2	4月19日	導入講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	導入講義
3	4月26日	企業事例	アステラス製薬(株)	アステラス総合教育研究所(株)	業務管理部 日本橋・御幸が丘グリーンサプライ支援室 室長 和栗 三雄	グリーンサプライ支援室の運営
4	5月10日	企業事例	伊藤忠商事(株)	伊藤忠ユニダス(株)	代表取締役社長 林 啓志	「障がい者と健常者が共に支え合い 事業活動を通じて社会に貢献します」
5	5月17日	企業事例	トヨタ自動車(株)	トヨタグループ(株)	代表取締役社長 有村 秀一	障がい者雇用における トヨタ自動車の取り組み (雇用障がい者の高齢化・世代交代)
6	5月24日	企業事例	エフピコ(株)	同左	エフピコダックス(株) 障害者雇用責任者 課長 且田 久美	当社の障がい者雇用とその発展形態 プロジェクトめむろ(北海道) 就労キャリア教育観光事業
7	5月31日	企業事例	あいおいニッセイ同和損害保険(株)	同左	あいおいニッセイ同和損害保険(株) 人事部ダイバーシティ推進室 担当次長 小谷 義彦 MS&ADインテグリティグループホールディングス(株) 人事・総務部 兼あいおいニッセイ同和損害保険(株)人事部 担当次長 高木 協一	特例企業を持たない企業の取組み 障がい者が“ふつつに”“楽しく”“誇りをもって”働く ことができる職場へ
8	6月7日	有識者	横浜市役所	同左	健康福祉局障害福祉部 課長補佐 江原 顕	「働く」ことを通じて目指す ソーシャルインクルージョン ～自治体の立場から～
9	6月14日	有識者	厚生労働省	同左	職業安定局雇用開発部 障害者雇用対策課 課長 尾崎 俊雄	「日本の障害者雇用の現状と課題(仮)」
10	6月21日	企業事例	阪急阪神ホールディングス(株)	(株)あしすと阪急阪神	代表取締役社長 天井 規雄	当社における障がい者雇用と 職場定着・合理的配慮に向けた取り組みについて
11	6月28日	企業事例	松屋フーズ(株)	同左	人事総務部長付 顧問 宮腰 智裕	松屋フーズの障がい者雇用・ 仕事を作り出す工夫(合理的配慮について)
12	7月5日	企業事例	丸紅(株)	丸紅オフィスサポート(株)	代表取締役社長 佐藤 浩一 健康支援室 森田 諒(精神保健福祉士) 当事者 (2名程度の予定)	社員同士が互いに助け合い、社員も組織も 共に成長することを目指す会社の現状 (経営者・支援者・当事者のそれぞれの視点から)
13	7月12日	企業事例	東京海上ホールディングス(株)	東京海上ビジネスサポート(株)	取締役 山田 一也 事務支援メンバー 新堀 隼 NPO法人WingPRO理事長 新堀 和子	発達障がい者の就労・定着の経緯と支援
14	7月19日	総括講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	参加者全員とQ&A

2016年度 春学期『障害者雇用の現状と将来』日程表

(講座時間帯 : 毎週水曜日4時限 14:45～16:15)

	授業日	テーマ	親会社名・国・学校	参加企業特例子会社等	講師 (敬称略)	個別企業タイトル
1	4月13日	ガイダンス	慶応義塾大学商学部 NPO法人障がい者ダイバーシティ研究会	同左	中島 教授 藤井理事長 安部事務局長	講座紹介
2	4月20日	導入講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	導入講義
3	4月27日	企業事例	(株)博報堂DYホールディングス	(株)博報堂DYアイ・オー	代表取締役社長 田沼 泰輔	「障害という特性と向き合う人材のキャリア自律」
4	5月11日	企業事例	(株)野村総合研究所	NR   みらい(株)	代表取締役社長 柴山 慎一	障がい者雇用のWHYとHOW ～野村総合研究所の事例と 全国障がい者雇用実態調査より～
5	5月18日	企業事例	武田薬品工業(株)	(株)エルアイ武田 武田薬品工業(株)	代表取締役社長 谷内 保彦 グローバルHR日本人室 室長 東口 大輔	はたらくってなんだろう？
6	5月25日	企業事例	(株)三井住友銀行	SMBCグリーンサービス(株)	代表取締役社長 角 純平 顧問 丸物 正直	主役の交代(身体障害→精神障害)と企業の対応
7	6月1日	有識者	横浜市発達障害者支援センター	同左	臨床心理士 相談員 大貫 賢一	発達障害があるということ ～障害者雇用という選択肢～
8	6月8日	企業事例	住友生命保険相互会社	(株)スミセイハーモニー	代表取締役社長 西村 公孝	『わたしたちができること』 ～社内人から社会人へ～
9	6月15日	企業事例	伊藤忠商事(株)	伊藤忠ユニダス(株)	代表取締役社長 萩原 能成	「障がい者と健常者が共に等しく生きる社会の 実現化を目指して」
10	6月22日	企業事例	ソフトバンク(株)	同左	人事本部採用企画部ノーマライゼーション推進課 課長 名倉 政彦 伊藤 香織 重田 竜佳	情報革命で人々を幸せに ソフトバンクの障がい者雇用の取り組み ～本音と建前をお話します
11	6月29日	企業事例	第一生命保険(株)	第一生命チャレンジド(株)	代表取締役社長 湯浅 善樹	仕事を通じたモチベーションアップを目指して ～多様性を認め合う職場作り～
12	7月6日	企業事例	立教大学大学院 前国立研究開発法人医療機関	同左	大学院生 長澤 京子 前障害者職業生活相談員	「医療機関での障害者雇用について 一看護職員の業務の一部を代行する 雇用事例を中心に」
13	7月13日	企業事例	埼玉福興(株)	同左	代表取締役社長 新井 利昌	「ソーシャルファーム ～農業・地域・生活・就労・雇用～」
14	7月20日	総括講義	慶応義塾大学商学部	同左	中島 教授	総括講義

2015年度 春学期『障害者雇用の現状と将来』日程表

(講座時間帯 : 毎週水曜日4時限 14:45 ~ 16:15)

	授業日	テーマ	親会社名・国・学校	参加企業特例子会社等	講師(敬称略)	個別企業タイトル
1	4月8日	ガイダンス	慶応義塾大学商学部		中島 教授	講座紹介
2	4月15日	導入講義	慶応義塾大学商学部		中島 教授	導入講義
3	4月22日	企業事例	関西電力(株)	(株)かんでんエルハート	代表取締役 前川 光三	「障がい者に必要な機会とは」
4	5月13日	企業事例	トヨタ自動車(株)	トヨタグループ(株)	代表取締役社長 有村 秀一	「障害者雇用におけるトヨタ自動車の取り組み (法定雇用率と合理的配慮への課題)」
5	5月20日	企業事例	(株)三菱東京UFJ銀行	エム・ユー・ビジネスパートナー(株)	三菱東京UFJ銀行 人事部ダイバーシティ推進室長 高橋 浩子 エム・ユー・ビジネスパートナー(株) 代表取締役 手嶋 清澄 人事部教育・研修・健康推進グループリーダー 熊谷 栄次	三菱東京UFJ銀行のダイバーシティへの取り組み …障がい者雇用におけるその実践について…
6	5月27日	企業事例	(株)小松製作所		人事部ビジネスクリエーションセンタ 所長 綿引 純子	「誰もが力を発揮できる労働環境を創る！ ～人は「場」で変わる～」
7	6月3日	有識者	東京都立青峰学園		進路指導担当主幹教諭 原 智彦	東京都における特別支援学校の 就労支援の現状と課題
8	6月10日	企業事例	三菱商事(株)	三菱商事太陽(株)	代表取締役社長 山下達夫	『企業の社会的責任』 -No Charity but a Chance-
9	6月17日	企業事例	(株)良品計画		総務人事担当 特定社会保険労務士 成澤岐代子	「働きたい！を応援する」 ～ハートフルプロジェクトによる障害者雇用の推進～
10	6月24日	企業事例	(株)電 通	(株)電通そらり	代表取締役社長 石崎雅人	「周回遅れのトップランナーが描く 理想と現実の狭間で」
11	7月1日	企業事例	(株)エフピコ		(株)ダックス四国福山工場 係長 且田 久美	「戦略としての障がい者雇用」
12	7月8日	企業事例	日本航空(株)	(株)JAL サンライト	代表取締役社長 下条貴弘	「多様性と如何に向き合うか」
13	7月15日	総括講義	慶応義塾大学商学部		中島 教授	総括講義



2014年度 春学期『障害者雇用の現状と今後の方向性』日程表

(講座時間帯 : 毎週水曜日4時限 14:45 ~ 16:15)

	授業日	テーマ	親会社名・国・大学	参加企業特例子会社等	講師 (敬称略)	個別企業タイトル
1	4月9日	ガイダンス	慶応義塾大学商学部 NPO法人障がい者ダイバーシティ研究会		中島 教授 NPO法人三役	講座紹介
2	4月16日	導入講義	慶応義塾大学商学部		中島 教授	導入講義
3	4月23日	企業事例	(株)いなげや	(株)いなげやウィング	代表取締役社長 高橋 久尚 管理運営部長 石川 誠	「多様性の大切さ」
4	5月7日	企業事例	(株)ニコン	(株)ニコンつばさ工房	代表取締役社長 酒井 信治 (株)ニコン 人事部人事課 マネジャー 星野 隆	障がい者の雇用と自立に向けて
5	5月14日	企業事例	(株)キューピー	(株)キューピーあい	代表取締役社長 庄司 浩	「誰もが働き続けたいと思う会社をめざして」 ～障害者雇用の拡大と、求められる質の高度化 の狭間で～
6	5月21日	企業事例	(株)リクルートホールディングス	(株)リクルートオフィスサポート	執行役員 三井 正義 他 メンバー1～2名	企業の視点・個人の視点 「精神障害を持ちながら働くということ」 障害者自身も語ります
7	5月28日	企業事例	(株)博報堂DYホールディングス	(株)博報堂DYアイ・オー	代表取締役社長 田沼 泰輔	ES最大化を理想とするクレド 「博報堂DYアイ・オー宣言」 —(仮)多様な障害者が混在する特例子会社で 「統合」は実現しうるのだろうか?—
8	6月4日	企業事例	(株)三菱東京UFJ銀行	エム・ユー・ビジネスパートナー(株)	代表取締役社長 手嶋 清澄	「職場定着化」=社員のES向上に向けて
9	6月11日	企業事例	東京海上ホールディングス(株)	東京海上ビジネスサポート(株)	業務支援部長 山田 一也 東京海上ホールディングス 人事部部長 高島 恵子	～支援される立場から支援する組織へ～ 東京海上グループの障がい者雇用の取り組み
10	6月18日	企業事例	サントリーホールディングス(株)	同左	人事部ダイバーシティ推進室 室長 平井 弓子	「やってみなはれ」 サントリーグループ障がい者雇用 新たなチャレンジ
11	6月25日	企業事例	第一生命保険(株)	第一生命チャレンジド(株)	代表取締役社長 湯浅 善樹 他2～3名	個性を活かして働ける職場を目指して
12	7月2日	企業事例	(株)ベネッセホールディングス	(株)ベネッセビジネスメイト	代表取締役社長 桜田 満志 東京事業所長補佐 瀬戸 基貴 他1名	(仮)一人ひとりが戦力として働くために 必要なことは
13	7月9日	企業事例	(株)プリテストーン	プリテストーンチャレンジド(株)	(株)プリテストーン人事・労務本部 人事部ダイバーシティ推進ユニット ユニットリーダー 植木 樹理 業務本部長 山田 幸正 業務本部名古屋分室長 栗谷 佳孝	「誰もがイキイキと働ける会社を目指して」
14	7月16日	総括講義	慶応義塾大学商学部		中島 教授	総括講義

2013年度 春学期『障害者雇用の現状と今後の方向性』日程表

(講座時間帯 : 毎週水曜日4時限 14:45 ~ 16:15)

	授業日	テーマ	親会社名・国・大学	参加企業特例子会社等	講師(敬称略)	タイトル
1	4月10日	導入講義	慶応義塾大学商学部		中島 教授	導入 講 義
2	4月17日	企業事例	伊藤忠商事(株)	伊藤忠ユニダス(株)	代表取締役社長 萩原 能成	健常者=障がい者の企業
3	4月24日	企業事例	ベネッセホールディング	(株)ベネッセビジネスメイト	代表取締役社長 櫻田 満志	「よく生きる(=Benesse)」 を実現する社会をめざして
4	5月8日	企業事例	(株)三井住友銀行	SMBCグリーンサービス(株)	顧問 丸物 正直 常務取締役 菊川 州温 部 長 北原 司郎	今、何故精神障害(者)が 注目されているか
5	5月15日	企業事例	三井物産(株)	三井物産ビジネスパートナーズ(株)	取締役業務部長 芝田 仁樹	共生「社会」 ～三井物産のダイバシティへの 取り組み～
6	5月22日	有識者	厚生労働省職業安定局 高齢・障害者雇用対策部		障害者雇用対策課長 山田 雅彦	「日本の障害者雇用の現状と課題 ～なぜ欧米をモデルと考えないのか～(仮)」
7	5月29日	企業事例	アステラス製薬(株)	アステラスビジネスサービス(株)	グリーンサプライ支援室長 和栗 三雄	個々の特性に合わせた業務分担 と適正評価で能力アップ
8	6月5日	企業事例	(株)オリエンタルランド	(株)舞浜コーポレーション	代表取締役社長 志田 一彦	テーマパークとともに歩む 障がい者雇用
9	6月12日	企業事例	日本郵便(株)	同左	東京本社人事部担当部長 大野 政明	えっ！こんなにできるの 「郵便局ありがとうセンター 〈重度知的障がい〉」の仲間たち
10	6月19日	企業事例	大和ハウスグループ	大和ライフプラス(株)	統括チームリーダー 高橋 広樹	当事者と支援者が語る！ 精神障がい者の雇用はいつやるの？ 今でしょ！！
11	6月26日	企業事例	トヨタ自動車(株)	トヨタループス(株)	常務取締役 有村 秀一	障がい者雇用の輪を広げる トヨタ自動車の取り組み
12	7月3日	企業事例	ソフトバンクモバイル(株)	同左	人事部採用企画部部長 仙田 厚毅	情報革命で人々を幸せに ソフトバンクグループの取り組み
13	7月10日	企業事例	(株)日立ハイテクノロジーズ	(株)日立ハイテクサポート	代表取締役社長 柏倉 幸夫 管理部部长代理 鈴木 宏子 施設マネジメント部部长代理 工藤 庄	みんなが、笑顔で働ける 職場を作る。
14	7月17日	総括講義	慶応義塾大学商学部		中島 教授	総括 講 義