

8. 雇用定着のポイント

1. 相互の「働きやすさ」⇒HFスタッフの不安解消、スロースタート

①勤務パターンの多様化(＝勤務時間が短いは○)

人それぞれの体調、生活に合わせて、無理のないシフトを共同でつくっていく。

自己都合 > 店舗都合

②業務の要求値の多様化(＝業務レベルが低いは○)

人それぞれの障害、特性に合わせて、無理のない専門業務を共同でつくっていく。

個々のレベル > 店舗の要求値

③スキルの客観判断(＝出来ない事をやるは×)

「やりたい」と「できる」の判断は個々の意志ではなく、客観的な判断

個人の意志 < 店舗(店長)の判断

2. 支援の重要性

支援機関・ご家族・店舗(部署)・本部人事の連携で障がい者をサポート＝継続の「鍵」